



**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.
РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
СОГЛАШЕНИЕ
НА 2020-2022 ГОДЫ**

**ХУСНУЛЛИН
РИШАТ МАВЗУТОВИЧ,
заведующий отделом социального
партнерства и экономического
анализа Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан**

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

*Статья 23 ТК РФ. Понятие социального партнерства в сфере труда
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнерство осуществляется на: (статья 26 ТК РФ)

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда

СХЕМА КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ (РТК РФ)
(ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ)**

**Отраслевая (межотраслевая) комиссия
(Федеральный уровень)**

**Республиканская отраслевая
(межотраслевая) комиссия
(Республиканский уровень)**

**Территориальная отраслевая (межотраслевая)
комиссия
(Муниципальный уровень)**

**Республиканская
трехсторонняя комиссия
(РТК РБ)
(Республиканский уровень)**

**Территориальная
трехсторонняя комиссия
(Муниципальный уровень)**

**Комиссия для ведения коллективных переговоров,
подготовки проекта коллективного договора и
заключения коллективного договора.
(Локальный уровень)**

СХЕМА СОГЛАШЕНИЙ

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМИ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЩЕРОССИЙСКИМИ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ**

Межрегиональное соглашение между полномочным представителем
Президента РФ в ПФО, Координационным Советом отделений РСПП
ПФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций
профсоюзов ПФО

Федеральные отраслевые
(межотраслевые) соглашения

Республиканские отраслевые
(межотраслевые) соглашения

Территориальные
отраслевые соглашения
муниципальных образований

Республиканское соглашение
между Федерацией
профсоюзов, объединениями
работодателей и
Правительством

Территориальные
трехсторонние соглашения
муниципальных образований

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

СХЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН



**Республиканское соглашение
между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ
и Правительством РБ на 2017-2019 годы**

**Территориальные
трехсторонние соглашения
муниципальных образований
(63 ед.)**

**Республиканские
отраслевые соглашения
(19 ед.)**

**Территориальные
отраслевые соглашения
(98 ед.)**

**КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ (6084 ед.), в том числе с
первичными профсоюзными организациями ФП РБ (4329 ед.)**

**СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ПРИНЯТО 228 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ:**

➤ **26 НОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

➤ **46 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ С
УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В
СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

➤ **156 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОСТАВЛЕНО В
РЕДАКЦИИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ
НА 2017-2019 ГОДЫ**

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА



№ п\п	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ	ПЕРИОДЫ	
		2017-2019 годы	2020-2022 годы
1	СОВМЕСТНЫЕ (ТРИ СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА)	59	71
2	ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	25	29
3	ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	61	67
4	ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	31	39
5	ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	14	17
6	ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ОБЪЕДИНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	2	5
	ВСЕГО	192	228

СТРУКТУРА РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН на 2020- 2022 годы

1. Общие положения

**2. Социально-
экономическая политика**

**3. Заработная плата,
доходы и уровень жизни
населения**

**4. Развитие рынка труда
и содействие занятости
населения**

**5. Условия и охрана
труда. Экологическая
безопасность**

**6. Социальная защита
трудящихся и населения**

СТРУКТУРА РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН на 2020- 2022 годы

7. Социально-экономическая защита работающих женщин

8. Социальные гарантии молодежи

9. Социальное партнёрство

10. Порядок реализации Республиканского соглашения и контроля за его выполнением

**Приложение №1.
Показатели (критерии) оценки выполнения Республиканского соглашения**

**Приложение №2.
Основные показатели прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Республики Башкортостан**

Приложение №3. Межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности

ВПЕРВЫЕ В ТЕКСТ НОВОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ ВКЛЮЧЕНЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- ❖ по реализации в Республике Башкортостан Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года;
- ❖ по снижению внутриотраслевой разницы по заработной плате между организациями реального сектора экономики за счет её повышения в тех организациях реального сектора экономики, где она ниже, чем в среднем по отрасли;
- ❖ по включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, также активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ на 2020-2022 годы ПРЕДУСМОТРЕНЫ СОЦИАЛЬНО – ЗНАЧИМЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НАПРИМЕР:

- **Обеспечение доли условно-постоянной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не менее 50 процентов, а для работников бюджетных организаций оклады (должные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.**
- **Установление надбавки к должностному окладу в размере 25 процентов специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.**
- **Принятие мер по обеспечению занятости граждан старшего поколения, обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.**

**В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ на 2020-2022 годы ПРЕДУСМОТРЕНЫ
СОЦИАЛЬНО – ЗНАЧИМЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НАПРИМЕР:**

- **Совершенствование через обучение профсоюзного актива общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии.**
- **Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы, в том числе работников бюджетной сферы.**
- **Реализация мер государственной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе малоимущих граждан и работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством.**

В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ на 2020-2022 годы ПРЕДУСМОТРЕНЫ СОЦИАЛЬНО – ЗНАЧИМЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НАПРИМЕР:

- **Предоставление работающим женщинам одного рабочего дня в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим представлением подтверждающего документа.**
- **Обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров с включением в эти документы разделов по работе с молодежью.**
- **Обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, в том числе, по предоставлению представителям профкома свободного от работы времени с сохранением заработной платы для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организации и ряд других.**



**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ РЕСПУБЛИКАНСКИМ СОЮЗОМ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»,
ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2020-2022 годы**

Пункт 9.2. :

Стороны обеспечивают обязательное включение работодателями положений пунктов 2.17, 3.7-3.11, 3.14-3.17, 5.16, 5.18, 5.23, 5.28-5.31, 6.17, 6.20, 7.7, 8.16

Республиканского соглашения в коллективные договоры.

(21 обязательство – за работодателями)



ПО ВОПРОСАМ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

- 1. БЕСПЛАТНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ: 8-800-347-01-12**
- 2. МНОГОКАНАЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН: 8 (965) 66-000-10**
- 3. САЙТ ФП РБ: www.fprb.ru**
- 4. ОТДЕЛ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ: 8 (347) 273-02-21,
272-33-45**
- 5. ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И
ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА : 8 (347) 272-37-07**

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ !**